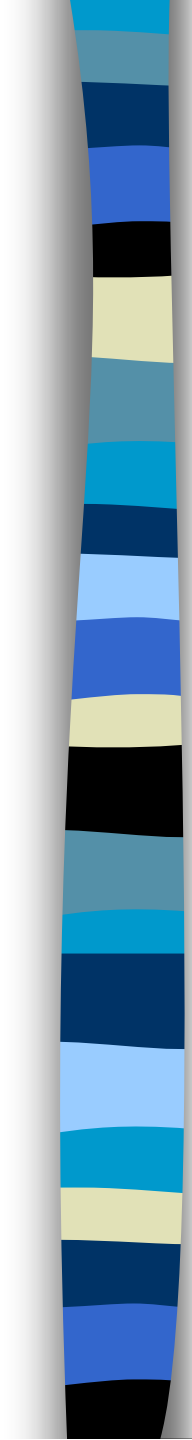




HYDRA



Základní údaje



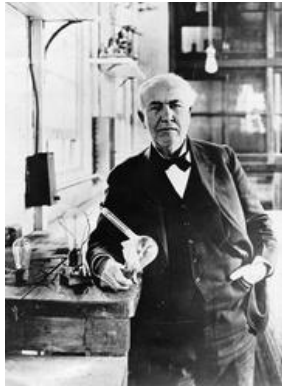
n	Vznik společnosti	29.9.1997
n	Obchodní název	HYDRA a.s.
n	Sídlo:	Na Zámecké 1518, 140 00 Praha 4
n	IČO/DIČ	25610562 / CZ25610562
n	Předmět podnikání	Výroba kondenzátorů
n	Provozovny:	Průmyslová 1110, Jičín
n		Hradecká 816, Jičín
n		Náměstí Míru 55, Valdice
n		Pod Baštou, Valdice
n	Představenstvo:	Dipl. Ing. Christine Hollweck Ing. Zdeněk Jindrák JUDr. Dana Musalová
n	Základní kapitál	500 000 000,- Kč



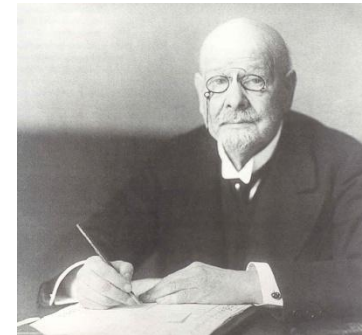
I. Historie a současnost společnosti



Jak to všechno začalo



- n Na začátku všeho bylo elektrické světlo. V roce 1879 objevil Američan **Thomas Alva Edison** žárovku. O dva roky později ukázal tuto průkopnickou novinku na výstavě v Paříži. Mezi návštěvníky byl i Berlíňan, strojní inženýr **Emil Rathenau**.



Emil Rathenau (11.12.1838 - 20.6.1915)

Zakladatel společnosti



Jako mladý studoval v Anglii a po jeho návratu zakoupil strojírenský závod na ulici Chausseestraße v Berlíně.

1881

Uvedl na trh patent na Edisonovu žárovku

1883

Založil firmu DEG (Deutsche Edison-Gesellschaft)

1887

Firma DEG přejmenována na AEG (Allgemeine Elektrizitätsgesellschaft)

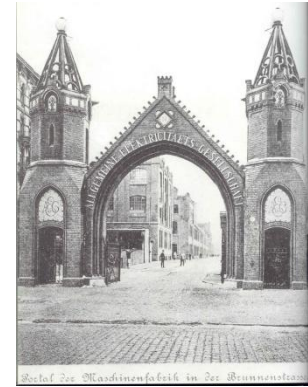


Na trh předvedeny první elektrické ohřívače, zapalovací ohřívače, zapalovače, žehličky a čajové konvice. Do popředí se dostala nejen technika, ale i design. Za otce designu byl považován architekt **Peter Behrens**.

1915

Úmrtí Emila Rathenaua a nástup nového prezidenta společnosti **Waltera Rathenaua**, staršího syna Emila Rathenaua.

Historie pokračuje



- n **1883 - 1912** Velký vzestup v německé průmyslové historii.
- n **1919 - 1937** Fúze se společností Telefunken a Siemens&Halske.
Výroba elektronek a výbojek.
- n **1946** Výroba vysokofrekvenční techniky a vysílačů.
- n **1961** Výroba elektronak a lamp (27 Mio/rok)
- n **1970** Zahájena výroba polovodičů
- n **1975** AEG-Telefunken převzalo 100% výrobu fy
Hydrowerke, výroba vysokonapět'ových kondenzátorů.
- n **1976** AEG otvírá nové vzdělávací centrum (Sickingenstrasse)

- n **1990 - 1992** Rozsáhlá rekonstrukce a modernizace závodu v Sickingenstrasse.
Říjen 1992 vyrobeno 20 Mio kondenzátorů a 100 000 měničů a transformátorů
- n **1996** Krize a platební neschopnost vyústila ve sloučení s Daimler Benz AG.
- n **1.1.1996** Nový podnikatelský záměr AEG Kondensatoren und Wandler GmbH (společně s Britským investorem)
- n **Červenec 1998** Vznik AEG components s.r.o. (100% vlastník AEG KuW Holding GmbH), zahájení rekonstrukce a reorganizace celé společnosti
- n **1998** Zahájení projektu Jičín I. - vybudování závodu na montáž nejištěných a jištěných kondenzátorů standardní třídy v ČR, rozšíření montáže kondenzátorů



- n **15.4.1999** Zahájení produkce nejištěných kondenzátorů
- n **25.4.1999** Zahájení produkce jištěných kondenzátorů
(110 zaměstnanců)
- n **4.10.1999** Oficiální otevření závodu
- n **Březen 2000** Vyrobena první milion kondenzátorů za měsíc
- n **Červen 2000** Získání systému managementu kvality
Podepsána smlouva s MPO, MF, MPSV ČR o
investičních pobídkách
- n **2002** Zahájení projektu Jičín II. - transfer technologie na výrobu
svitků kondenzátorů do ČR
- n **2003** Zahájení projektu Jičín III. - transfer souvisejících
nevýrobních činností do ČR včetně vývojového centra





- n **2003** Insolvence německé mateřské společnosti.
- n **Duben 2004** Německý správce konkurzní podstaty prodává 100% obchodní podíl.
- n **Duben 2004** Společnost získala certifikaci dle ISO 9001:2000 DQS
- n **Červen 2004** Po podpisu kupní smlouvy valná hromada v Německu schvaluje nového 100% vlastníka společnosti AEG components s.r.o. Dr. Pavla Vingrálka.
- n **Červen 2007** Změna právní formy na akciovou společnost
- n **Červenec 2007** Společnost získala certifikaci dle ISO 14001:2005 TÜV
- n **Květen 2010** - vybudování vlastního logistického centra a přestěhování části výroby do Věžnice ve Valdicích
- n **Únor 2011** - přejmenování společnosti na HYDRA a.s.
- n **Červen 2011** - založení dceřiné společnosti na zaměstnávání osob se zdravotním postižením HYDRA Jičín s.r.o. ve Valdicích

Provozovna - Průmyslová 1110, Jičín

- n personální oddělení
- n finanční oddělení
- n oddělení kvality
- n výroba MKP-Si kondenzátorů
- n výroba svitků
- n sklad materiálu
- n technický servis
- n tři směny a nepřetržitý provoz ve výrobě
- n jednosměnný provoz v kancelářích - pružná pracovní doba
- n celkem 188 zaměstnanců



Provozovna Hradecká 816, Jičín

- n zakázkové oddělení
- n logistické centrum
- n včetně expedice
- n hotových
- n výrobků
- n vývojový tým
- n laboratoř
- n jednosměnný provoz v kancelářích - pružná
- n pracovní doba
- n celkem 27 zaměstnanců





Provozovna - Věznice Valdice

- n spolupráce s Věznicí
- n zaměstnávání odsouzených
- n 3 směnný provoz, 5 dní v týdnu
- n v současnosti zaměstnáváme 150 odsouzených
- n technický a kvalitativní dozor - vykonává 34 našich zaměstnanců

Provozovna - Valdice II.

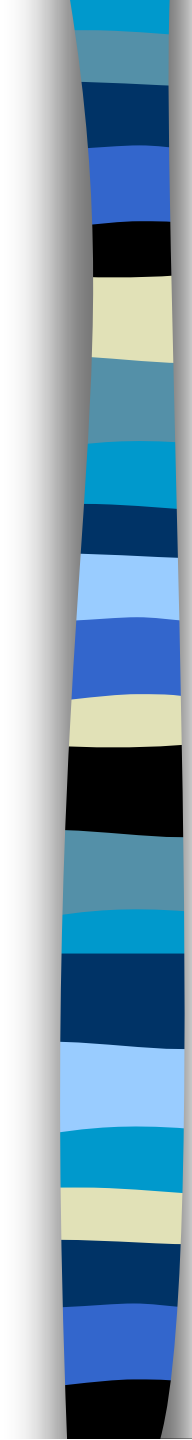
- n vlastní objekt před budovou věznice ve Valdicích
 - n jde o dceřinou společnost
 - n zaměstnávání pouze osob se zdravotním omezením - ZPS, invalidní důchod
 - n předvýroba pro výrobu ve Valdicích
-
- n 2 směnný provoz,
 - n 5 dní v týdnu
 - n zaměstnáno 57 lidí

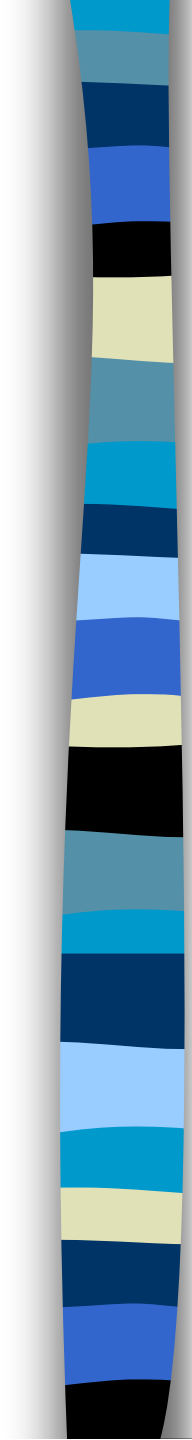


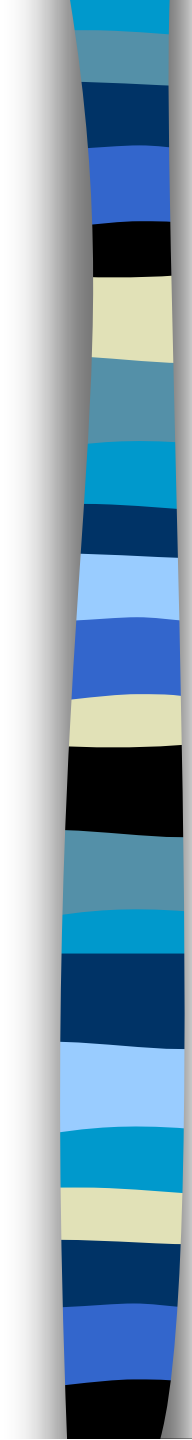


ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM dle zákona o zaměstnanosti

- n Počátkem roku 2011 se vedení společnosti HYDRA a.s rozhodlo využít jednu z možností úspor na mzdových nákladech a to projektem zaměstnávání osob se zdravotním postižením, na jejichž zaměstnávání lze čerpat příspěvek ze státního rozpočtu.
- n K projektu byla využita budova ve Valdicích, kterou společnost zakoupila v roce 2010. V lednu 2011 začala rozsáhlá rekonstrukce a příprava prostorů k předvýrobě komponentů pro výrobu kondenzátorů.
- n Protory musely být upraveny, jak pro potřebu výroby, tak bylo nově zrekonstruováno sociální vybavení a zázemí šaten pro zaměstnance.
- n Nejedná se o práci z domu - nutné docházení či dojíždění do zaměstnání.

- 
- n V červnu 2011 byla založena dceřiná společnost HYDRA Jičín s.r.o.
 - n Od července 2011 byly zaměstnány první zaměstnanci se zdravotním postižením a jedna přední dělnice z řad našich kmenových zaměstnanců z mateřské společnosti. V červenci jsme začali s 9 zaměstnanci, jejichž počet se velmi rychle zvyšoval. K 31.12.2011 byl stav zdravotně postižených zaměstnanců 28 plus dvě přední dělnice.
 - n Výroba probíhá ve dvou směnách (ranní, odpolední), s možností přizpůsobení směn dle zdravotního stavu zaměstnanců. Nejdelší směna trvá 7,5 hodiny, nejkratší 4 hodiny.
 - n Během roku 2012 jsme vzhledem k novele zákona o zaměstnanosti museli postupně vymezit chráněná pracovní místa pro všechny naše zaměstnance. V současné době máme tedy 54 vymezených chráněných míst a tři provozní zaměstnance = přední dělnice.

- 
- n Výroba se nachází ve druhém nadzemním podlaží, ale v budově je umístěn výtah, tudíž je umožněn bezbariérový přístup.
 - n Vnitřní prostory jsou rovněž upraveny pro zaměstnávání zaměstnanců na invalidním vozíku. Venkovní prostory je třeba ještě dovybavit jednou rampou, neboť z požárního hlediska je nutné, v tomto případě, mít objekt vybaven dvěma rampami.
 - n V letošním roce chceme objekt dále rekonstruovat a to především výměnou oken, zateplením střechy a výměnou kotle na tuhá paliva za ekologickou variantu topení

- 
- n Velmi oceňujeme spolupráci s Úřadem práce v Jičíně, který s námi spolupracoval již při výběru zaměstnanců, při jejich testování zručnosti přímo v prostorách úřadu. Dále aktivně vyhledávali pracovníci úřadu možné potenciální kandidáty, tak, abychom mohli naplnit současný stav personálu.
 - n Nyní zaměstnáváme 3 osoby s plným invalidním důchodem, 30 osob s invalidním důchodem I. nebo II. stupně a 21 zdravotně znevýhodněných osob.
 - n Bohužel i nás postihly důsledky změny legislativy = zrušení statutu osoby zdravotně znevýhodněné. I my jsme museli ukončit pracovní poměr se dvěma zaměstnanci, kterým skončila platnost tohoto statutu a neuspěli při žádosti o invalidní důchod a tím nesplnili podmínky pro zaměstnávání osob na chráněném místě.
 - n Bohužel vzhledem ke zdravotnímu omezení nelze tyto osoby zaměstnat ani v naší mateřské společnosti v Jičíně.

Závěrem....

- n Závěrem bych ráda motivovala i ostatní potenciální zaměstnavatele, že nemusejí mít ze zaměstnávání zdravotně postižených osob obavy. Od startu projektu jsme se nesečkali s žádnými problémy, nejdůležitější je spolupráce s úřadem práce a to jak v oblasti čerpání příspěvku, tak hlavně i s pomocí motivovat potenciální pracovníky.
- n Co se týče pracovníků, naše výroba je výkonová, tudíž zaměstnanci musejí plnit normy dle pracovních operací. Normy vycházejí z norem mateřské společnosti, které pro chráněnou dílnu byly o 30% sníženy. Po 3 měsících je řada zaměstnanců již na normě, případně na 70% normy. Řada zaměstnanců už nám dokonce plní i nad normu a blíží se výsledkům „zdravých“ lidí v mateřské společnosti.
- n Dále je důležitý přístup k těmto lidem, pro personalistu a vedoucího pracovníka je to o něco více času, než dáváme „zdravým“ zaměstnancům, ale není to nic, co by bylo překážkou.
- n Naší vizi o zaměstnávání zdravotně postižených osob od nás převzal dokonce i jeden náš dodavatel materiálu, který v poslední čtvrtletí roku 2012 začal také s tímto projektem a od 1.2.2013 chráněnou dílnu otevírá a zahajuje provoz také ve spolupráci se svojí mateřskou společností.



- n *Zpracovala: Ing. Jana Diblíčková*
- n *personální oddělení HYDRA a.s.*